СОГЛАСОВАНО
Советом колледжа
Протокол № 5
от «28» 08 2026 года
регистрационный № 5-26

УТВЕРЖДАЮ
Директор ГБП ОУ
«Кашинский колледж»
_____ Байтурина Д.Э.
«28» 08 2026

ПОЛОЖЕНИЕ
О ПОРЯДКЕ И УСЛОВИЯХ ОПЛАТЫ И СТИМУЛИРОВАНИЯ ТРУДА РАБОТНИКОВ В ГОСУДАРСТВЕННОМ БЮДЖЕТНОМ ПРОФЕССИОНАЛЬНОМ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОМ УЧРЕЖДЕНИИ «КАШИНСКИЙ КОЛЛЕДЖ»

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с требованиями трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.

1.2. Положение устанавливает порядок и условия оплаты труда в государственном бюджетном профессиональном образовательном учреждении «Кашинский колледж» (далее – колледж, организация образования). Под работниками понимаются работники, занимающие должности руководителей, специалистов и служащих. Под рабочими понимаются работники, работающие по профессиям рабочих. Работникам назначается должностной оклад, а рабочим – оклад.

1.3. Условия оплаты труда, включая размер должностного оклада (оклада) работника (рабочего), компенсационных выплат и стимулирующих выплат, являются обязательными для включения в трудовой договор.

1.4. При утверждении Правительством Российской Федерации базовых должностных окладов (базовых окладов) по профессиональным квалификационным группам (далее - ПКГ) должностные оклады (оклады) работников (рабочих), входящих в эти ПКГ, устанавливаются в размере не ниже соответствующих базовых должностных окладов (базовых окладов).

1.5. Оплата труда работников (рабочих), занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего дня или неполной рабочей недели, производится пропорционально отработанному времени либо в зависимости от выполненного объема работ. Определение размеров заработной платы по основной должности, а также по

должности, занимаемой в порядке совместительства, производится раздельно по каждой должности (виду работ).

1.6. Заработная плата работников (рабочих), предельным размером не ограничивается, за исключением случаев, установленных пунктом 1.7.

1.7. Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров организаций образования и среднемесячной заработной платы работников таких организаций устанавливается в следующих пределах:

а) для руководителя колледжа (директора) - в кратности до 6,0 (среднемесячная заработная плата руководителя организации образования не должна превышать шестикратный размер среднемесячной заработной платы работников данной организации);

б) для заместителей директора - в кратности до 5,0 (среднемесячная заработная плата заместителя руководителя организации образования не должна превышать пятикратный размер среднемесячной заработной платы работников данной организации);

в) для главного бухгалтера - в кратности до 4,0 (среднемесячная заработная плата главного бухгалтера организации образования не должна превышать четырехкратный размер среднемесячной заработной платы работников данной организации).

В случае, если главный бухгалтер одновременно является заместителем руководителя организации образования, предельный уровень соотношения его заработной платы определяется в соответствии с подпунктом "б" настоящего пункта.

Среднемесячная заработная плата руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров организации образования формируется за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитывается за календарный год.

Среднемесячная заработная плата работников организации образования формируется за счет всех источников финансового обеспечения без учета заработной платы соответствующего руководителя, его заместителей, главного бухгалтера и рассчитывается за календарный год.

1.8. Размеры ставок почасовой оплаты труда устанавливаются организацией образования самостоятельно.

2. Порядок и условия оплаты труда работников образования

2.1. Должностные оклады работников организаций образования устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к квалификационным уровням ПКГ,

утвержденных Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 05.05.2008 N 216н "Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования", и иными федеральными правовыми актами. Размер должностного оклада определяется постановлением Правительства Тверской области от 18.08.2017 №247-пп «О порядке и условиях оплаты и стимулирования труда в отдельных организациях сферы образования».

2.2. Исчисление заработной платы педагогических работников и других работников, ведущих преподавательскую работу (далее именуются – педагогические работники) осуществляется в следующем порядке:

а) Преподавателям в течение всего учебного года, а также за период каникул, не совпадающий с ежегодным отпуском, выплачивается устанавливаемый им оклад, с учетом тарификации. Оклад преподавателя определяется до начала учебного года путем умножения часовой ставки заработной платы преподавателя на установленный ему объем годовой учебной нагрузки и деления полученного произведения на 10 учебных месяцев. Часовая ставка заработной платы преподавателей определяется путем деления размера ставки заработной платы преподавателя на среднемесячную норму учебной нагрузки (72 часа).

б) Преподавателям, поступившим на работу в течение учебного года, оклад определяется путем умножения часовой ставки заработной платы преподавателей на объем учебной нагрузки, приходящейся на число полных месяцев работы в образовательной организации, до конца учебного года, и деления полученного произведения на количество полных месяцев работы в образовательной организации. Заработная плата преподавателей за неполный месяц работы в областной профессиональной образовательной организации в этом случае выплачивается за фактическое количество отработанных часов, умноженных на часовую ставку заработной платы преподавателей. В дополнительных соглашениях к трудовым договорам, заключаемым ежегодно с педагогическими работниками учреждения, устанавливаются условия оплаты труда на текущий учебный год, предусматриваются и конкретизируются фактический объем преподавательской (педагогической) работы в пределах нормы часов преподавательской (педагогической) работы в год за ставку заработной платы, перечень и размеры компенсационных выплат, производимых работнику, при наличии оснований для их выплаты, условия начисления стимулирующих выплат.

в) Преподавателям, поступившим на работу до начала учебного года, заработная плата рассчитывается путем деления ставки заработной платы преподавателя на количество рабочих дней в месяце приема на работу в образовательную организацию и

умножения полученного результата на фактическое количество отработанных в указанном месяце дней.

г) Заработная плата за часы преподавательской работы, данные преподавателям сверх установленной им годовой учебной нагрузки, оплачиваются дополнительно по часовым ставкам, умноженным на количество часов, отработанных сверх установленной годовой учебной нагрузки, только после выполнения преподавателем всей годовой учебной нагрузки. Эта оплата производится помесячно или в конце учебного года.

д) Если замещение временно отсутствующего преподавателя продолжается непрерывно свыше двух месяцев, то со дня его начала производится перерасчет оклада исходя из уточненного объема годовой учебной нагрузки.

е) В том случае, когда в соответствии с действующим законодательством преподаватели освобождаются от учебных занятий с сохранением за ними заработной платы, установленный им объем годовой учебной нагрузки должен быть уменьшен на 1/10 часть за каждый полный месяц отсутствия на работе и, исходя из количества пропущенных рабочих дней, - за неполный месяц отсутствия на работе. В таком же порядке производится уменьшение объема годовой учебной нагрузки в случае освобождения преподавателей от учебных занятий без сохранения заработной платы, а также в случаях временной нетрудоспособности, отпуска по беременности и родам.

2.3. К окладу преподавателей прибавляются размеры выплат компенсационного и стимулирующего характера.

2.4. Почасовая оплата труда педагогических работников применяется при оплате труда:

а) за часы учебных занятий, отработанные педагогическими работниками в порядке замещения отсутствующих педагогических работников, продолжавшегося не более двух месяцев;

б) за часы учебных занятий, отработанные педагогическими работниками с обучающимися по заочной форме обучения и с обучающимися, находящимися на длительном лечении в больнице, сверх установленного им объема годовой учебной нагрузки;

в) за часы выполняемой по совместительству преподавательской работы в объеме не более 300 часов в год в другом учреждении (в одном или нескольких) сверх установленного педагогическим работникам, другим работникам, ведущим преподавательскую работу, объема годовой учебной нагрузки;

г) за выполнение преподавательской работы сверх уменьшенного объема годовой учебной нагрузки.

2.5. Оплата труда за один час преподавательской работы определяется путем деления размера ставки заработной платы преподавателей областных профессиональных образовательных организаций на 72 часа.

2.6. Не считаются совместительством и не требуют заключения (оформления) трудового договора следующие виды работ:

а) педагогическая работа на условиях почасовой оплаты в объеме не более 300 часов в год;

б) педагогическая работа в одном и том же учреждении с дополнительной оплатой;

в) работа без занятия штатной должности в образовательной организации, в том числе выполнение педагогическими работниками обязанностей по заведованию кабинетами, лабораториями и отделениями, преподавательская работа руководящих и других работников образовательных учреждений, руководство цикловыми методическими комиссиями, работа по руководству производственным обучением и практикой студентов и иных обучающихся;

г) работа сверх установленной нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы педагогических работников.

Выполнение работ, указанных в пункте 2.6. раздела 2 настоящего положения, допускается в основное рабочее время с согласия работодателя.

2.7. Должностной оклад заместителей руководителя структурных подразделений устанавливается на 10 - 20% ниже должностных окладов соответствующих руководителей.

2.8. В зависимости от условий труда работникам устанавливаются следующие компенсационные выплаты:

2.8.1. доплата работникам (рабочим), занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;

2.8.2. надбавка работникам - молодым специалистам;

2.8.3. надбавка за особые условия труда;

2.8.4. доплата за совмещение профессий (должностей);

2.8.5. доплата за расширение зон обслуживания;

2.8.6. доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника (рабочего) без освобождения от работы, определенной трудовым договором;

2.8.7. доплата за работу в ночное время;

2.8.8. доплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни;

2.8.9. доплата за сверхурочную работу;

2.8.10. надбавка за квалификационную категорию;

2.8.11. надбавка за выполнение функций классного руководителя по организации и координации воспитательной работы с обучающимися в группе.

2.9. Порядок и условия установления компенсационных выплат предусмотрены в разделе 6 настоящего Положения.

2.10. С целью стимулирования качественного результата труда, повышения эффективности осуществления профессиональной деятельности и поощрения за выполненную работу работникам устанавливаются следующие стимулирующие выплаты:

2.10.1. надбавка за присвоение ученой степени по соответствующему профилю, почетного звания, высшего спортивного звания, спортивного звания по соответствующему профилю и награждение почетным знаком, нагрудным знаком по соответствующему профилю;

2.10.2. персональная поощрительная выплата;

2.10.3. надбавка за выполнение важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работ;

2.10.4. поощрительная выплата по итогам работы (за месяц, квартал, полугодие, год);

2.10.5. единовременная поощрительная выплата;

2.10.6. поощрительная выплата за высокие результаты работы;

2.10.7. надбавка за наставничество, закреплённая приказом руководителя;

2.10.8. ежемесячная надбавка за выслугу лет.

2.11. Порядок и условия установления стимулирующих выплат предусмотрены в разделе 7 настоящего Положения.

3. Порядок и условия оплаты труда работников, занимающих общеотраслевые должности служащих

3.1. Должностные оклады работников устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими общеотраслевых должностей служащих к квалификационным уровням ПКГ, утвержденных Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 N 247н "Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих". Размер должностного оклада определяется постановлением Правительства Тверской области от 18.08.2017 №247-пп «О порядке и условиях оплаты и стимулирования труда в отдельных организациях сферы образования».

3.2. Должностные оклады заместителей руководителей структурных подразделений

устанавливаются на 10 - 20% ниже должностных окладов соответствующих руководителей.

3.3. В зависимости от условий труда работникам устанавливаются следующие компенсационные выплаты:

3.3.1. доплата работникам (рабочим), занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;

3.3.2. надбавка работникам - молодым специалистам;

3.3.3. надбавка за особые условия труда;

3.3.4. доплата за совмещение профессий (должностей);

3.3.5. доплата за расширение зон обслуживания;

3.3.6. доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника (рабочего) без освобождения от работы, определенной трудовым договором;

3.3.7. доплата за работу в ночное время;

3.3.8. доплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни;

3.3.9. доплата за сверхурочную работу.

3.4. Порядок и условия установления компенсационных выплат предусмотрены в разделе 6 настоящего Положения.

3.5. С целью стимулирования качественного результата труда, повышения эффективности осуществления профессиональной деятельности и поощрения за выполненную работу работникам устанавливаются следующие стимулирующие выплаты:

3.5.1. надбавка за присвоение почетного звания, высшего спортивного звания, спортивного звания по соответствующему профилю и награждение почетным знаком, нагрудным знаком по соответствующему профилю;

3.5.2. персональная поощрительная выплата;

3.5.3. надбавка за выполнение важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работ;

3.5.4. поощрительная выплата по итогам работы (за месяц, квартал, полугодие, год);

3.5.5. единовременная поощрительная выплата;

3.5.6. поощрительная выплата за высокие результаты работы;

3.5.7. ежемесячная надбавка за выслугу лет.

3.6. Порядок и условия установления стимулирующих выплат предусмотрены в разделе 7 настоящего Положения.

4. Порядок и условия оплаты труда работников, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих

4.1. Оклады рабочих устанавливаются в зависимости от разрядов работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих (далее - ЕТКС). Размер должностного оклада определяется постановлением Правительства Тверской области от 18.08.2017 №247-пп «О порядке и условиях оплаты и стимулирования труда в отдельных организациях сферы образования».

4.2. В зависимости от условий труда рабочих устанавливаются следующие компенсационные выплаты:

4.2.1. доплата работникам (рабочим), занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;

4.2.2. надбавка за особые условия труда;

4.2.3. доплата за совмещение профессий (должностей);

4.2.4. доплата за расширение зон обслуживания;

4.2.5. доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника (рабочего) без освобождения от работы, определенной трудовым договором;

4.2.6. доплата за работу в ночное время;

4.2.7. доплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни;

4.2.8. доплата за сверхурочную работу.

4.3. Порядок и условия установления компенсационных выплат предусмотрены в разделе 6 настоящего Положения.

4.4. С целью стимулирования к качественному результату труда, к повышению эффективности осуществления профессиональной деятельности и поощрения за выполненную работу работникам устанавливаются следующие стимулирующие выплаты:

4.4.1. персональная поощрительная выплата;

4.4.2. надбавка за выполнение важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работ;

4.4.3. поощрительная выплата по итогам работы (за месяц, квартал, полугодие, год);

4.4.4. единовременная поощрительная выплата;

4.4.5. поощрительная выплата за высокие результаты работы.

4.5. Порядок и условия установления стимулирующих выплат предусмотрены в разделе 7 настоящего Положения.

5. Порядок и условия оплаты труда руководителей организаций образования и их заместителей, главного бухгалтера

5.1. Должностные оклады руководителей организаций образования устанавливаются постановлением Правительства Тверской области от 18.08.2017 №247-пп «О порядке и условиях оплаты и стимулирования труда в отдельных организациях сферы образования» в зависимости от группы по оплате труда руководителей.

5.2. Должностные оклады заместителей руководителей, главного бухгалтера устанавливаются на 10 - 30% ниже должностного оклада руководителя.

5.3. С учетом условий труда руководителю организации образования и его заместителям, главному бухгалтеру устанавливаются следующие компенсационные выплаты:

5.3.1. надбавка работникам - молодым специалистам;

5.3.2. надбавка за особые условия труда;

5.3.3. доплата за совмещение профессий (должностей);

5.3.4. доплата за расширение зон обслуживания;

5.3.5. доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника (рабочего) без освобождения от работы, определенной трудовым договором;

5.3.6. доплата за работу в ночное время;

5.3.7. доплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни;

5.3.8. доплата за сверхурочную работу;

5.3.9. надбавка за квалификационную категорию.

5.4. Порядок и условия установления компенсационных выплат предусмотрены в разделе 6 настоящего Положения.

5.5. С целью стимулирования качественного результата труда, повышения эффективности осуществления профессиональной деятельности и поощрения за выполненную работу работникам устанавливаются следующие стимулирующие выплаты:

5.5.1. надбавка за присвоение ученой степени по соответствующему профилю, почетного звания, высшего спортивного звания, спортивного звания по соответствующему профилю и награждение почетным знаком, нагрудным знаком по соответствующему профилю;

5.5.2. персональная поощрительная выплата;

5.5.3. надбавка за выполнение важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работ;

5.5.4. поощрительная выплата по итогам работы (за месяц, квартал, полугодие, год);

5.5.5. единовременная поощрительная выплата;

5.5.6. поощрительная выплата за высокие результаты работы;

5.5.7. ежемесячная надбавка за выслугу лет.

5.6. Порядок и условия установления стимулирующих выплат предусмотрены в разделе 7 настоящего Положения.

6. Порядок и условия установления компенсационных выплат

6.1. К компенсационным выплатам относятся следующие доплаты и надбавки:

6.1.1. доплата работникам (рабочим), занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;

6.1.2. надбавка работникам - молодым специалистам;

6.1.3. доплата за особые условия труда;

6.1.4. доплата за совмещение профессий (должностей);

6.1.5. доплата за расширение зон обслуживания;

6.1.6. доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника (рабочего) без освобождения от работы, определенной трудовым договором;

6.1.7. надбавка за спортивные результаты;

6.1.8. надбавка за обеспечение высококачественного тренировочного процесса при подготовке высококвалифицированного учащегося-спортсмена;

6.1.9. доплата за работу в ночное время;

6.1.10. доплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни;

6.1.11. доплата за сверхурочную работу;

6.1.12. надбавка за квалификационную категорию;

6.1.13. надбавка за классное руководство устанавливается педагогическим работникам государственных образовательных организаций Тверской области, реализующих образовательные программы начального общего образования, основного общего образования и среднего общего образования, в размере 1500 рублей в месяц.

6.1.14. надбавка за классное руководство (кураторство) устанавливается педагогическим работникам государственных образовательных организаций Тверской области, реализующих образовательные программы среднего профессионального образования, в том числе программы профессионального обучения для лиц с ограниченными возможностями здоровья, в размере 1500 рублей в месяц.

Надбавка за классное руководство (кураторство) предоставляется педагогическим работникам государственных образовательных организаций Тверской области, реализующих образовательные программы среднего профессионального образования, в том числе программы профессионального обучения для лиц с ограниченными возможностями здоровья, осуществляющих классное руководство (кураторство) в учебных группах очной и очно-заочной формы обучения, в которых обучающиеся осваивают образовательные программы среднего профессионального образования, в том числе программы профессионального обучения для лиц с ограниченными возможностями здоровья (далее - учебные группы).

В случае осуществления педагогическим работником классного руководства (кураторства) в двух и более учебных группах надбавка за классное руководство (кураторство) составляет не более двух выплат в размере 1500 рублей независимо от количества обучающихся в каждой из учебных групп.

6.2. Компенсационные выплаты устанавливаются к должностным окладам (окладам) работников (рабочих) организаций образования.

Перечень компенсационных выплат, размер и условия их осуществления фиксируются в коллективных договорах, соглашениях, локальных нормативных актах.

6.3. Доплата работникам (рабочим), занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливается по результатам специальной оценки условий труда.

Работникам (рабочим), занятым на тяжелых работах и работах с вредными условиями труда, производится доплата в размере 4% к окладу за фактически отработанное время в этих условиях.

На момент введения новой системы оплаты труда указанная доплата устанавливается всем работникам, получавшим ее ранее. При этом работодатель организации образования принимает меры по проведению специальной оценки условий труда с целью разработки и реализации программы действий по обеспечению безопасных условий и охраны труда. Если по итогам специальной оценки условий труда на рабочем месте установлен 1 или 2 классы условий труда, то указанная доплата в организациях образования снимается.

6.4. Надбавка работникам - молодым специалистам устанавливается на период первых трех лет работы после окончания образовательной организации высшего образования или профессиональной образовательной организации по программам подготовки специалистов среднего звена за работу в организациях образования в размере 100% от должностного оклада.

Под молодым специалистом в настоящем Положении понимается работник в

возрасте до 35 лет включительно.

6.5. Доплата за особые условия труда в отдельных организациях образования устанавливается педагогическим и другим работникам (за исключением руководителей организаций образования и их заместителей) за специфику работы в отдельных организациях образования в следующих размерах и случаях:

6.5.1. в размере 10% должностного оклада - педагогическим и другим работникам за работу в отдельных организациях, осуществляющих образовательную деятельность по адаптированным основным общеобразовательным программам для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья и по основным профессиональным образовательным программам и программам профессиональной подготовки;

6.5.2. в размере 10% к должностным окладам (окладам) - педагогическим и другим работникам за работу в общеобразовательных организациях для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, в организациях для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, а также за работу в учебных группах профессиональных образовательных организациях, в которых в том числе обучаются дети-сироты и дети, оставшиеся без попечения родителей;

6.5.3. доплата за особые условия труда в отдельных организациях, указанных в подпунктах 6.5.1 и 6.5.2, устанавливается к должностному окладу (окладу) по каждому основанию;

6.5.4. конкретный перечень работников, указанных в подпунктах 6.5.1 - 6.5.2, которым могут быть установлены доплаты за особые условия труда, определяется руководителем организации образования по согласованию с коллегиальным органом управления такой организации, образованного в соответствии с Федеральным законом от 29.12.2012 N 273-ФЗ "Об образовании в Российской Федерации" и Уставом организации образования, с учетом мнения профессионального союза работников такой организации;

6.5.5. в размере 15% должностного оклада - педагогическим работникам профессиональных образовательных организаций, непосредственно принимающим участие в дополнительной (углубленной) подготовке обучающихся и студентов;

6.5.6. в размере 10% к должностным окладам - педагогическим работникам за индивидуальное обучение детей на дому по медицинским показаниям (при наличии соответствующего медицинского заключения);

6.5.7. доплаты за внеурочную (внеаудиторную) работу устанавливаются по следующим основаниям:

Основание доплат	В процентах от

	должностного оклада, не более
Учителям, преподавателям за проверку письменных работ:	
по русскому, родному языку и литературе	12
по математике, иностранному языку, черчению, стенографии	10
по конструированию, технической механике, истории, химии, физике, географии, биологии	5
Педагогическим работникам за заведование кабинетами, лабораториями:	
в профессиональных образовательных организациях	12
Учителям за исполнение обязанностей мастера учебных мастерских (заведование учебными мастерскими)	15
Учителям, преподавателям за руководство методическими цикловыми и предметными комиссиями, объединениями	10

6.6. Доплата за совмещение профессий (должностей) устанавливается работнику (рабочему) при совмещении им профессий (должностей). Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяются по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

6.7. Доплата за расширение зон обслуживания устанавливается работнику (рабочему) при расширении зон обслуживания. Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяются по соглашению сторон трудового договора, «Положением о порядке и условиях оплаты и стимулирования труда в ГБПОУ «Кашинский колледж», с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

6.8. Доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника (рабочего) без освобождения от работы, определенной трудовым договором, устанавливается работнику (рабочему) в случае увеличения установленного ему объема работы или возложения на него обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором. Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяются по

соглашению сторон трудового договора, Положением о порядке и условиях оплаты и стимулирования труда в ГБПОУ «Кашинский колледж», Положением об эффективном контракте, критериях и показателях эффективности деятельности работников из числа преподавательского состава ГБП ОУ «Кашинский колледж» с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

6.9. Доплата за работу в ночное время производится работникам (рабочим) за каждый час работы в ночное время в размере 20% часовой ставки, должностного оклада (оклада), рассчитанного за каждый час работы в ночное время.

Ночным считается время с 22 часов до 6 часов.

6.10. Доплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни производится работникам (рабочим), привлекаемым к работе в выходные и нерабочие праздничные дни, в соответствии со статьей 153 Трудового кодекса Российской Федерации. При этом расчет соответствующей компенсации осуществляется с учетом компенсационных и стимулирующих выплат.

6.11. Конкретный размер доплат за сверхурочную работу работникам (рабочим), привлекаемым к сверхурочной работе, в соответствии с трудовым законодательством производится за первые два часа работы не менее чем в полуторном размере, за последующие часы - не менее чем в двойном размере от должностного оклада (оклада) при условии, если эта работа не компенсировалась предоставлением по желанию работника дополнительного времени отдыха.

Конкретные размеры оплаты за сверхурочную работу определяются коллективным договором, локальным нормативным актом или трудовым договором.

6.12. Надбавка за квалификационную категорию:

6.12.1. педагогическим работникам организаций образования устанавливается на основании постановления Правительства Тверской области от 18.08.2017 №247-пп «О порядке и условиях оплаты и стимулирования труда в отдельных организациях сферы образования»;

6.12.2. работникам организаций образования, за исключением педагогических работников организаций образования:

40% от должностного оклада - при наличии высшей квалификационной категории;

15% от должностного оклада - при наличии первой квалификационной категории.

6.13. При условии замещения педагогическим работником неполной ставки надбавка за квалификационную категорию устанавливается с учетом уменьшения размера надбавки пропорционально замещаемой ставке.

7. Порядок и условия установления стимулирующих выплат

7.1. К стимулирующим выплатам относятся следующие доплаты, надбавки и иные поощрительные выплаты:

7.1.1. надбавка за присвоение ученой степени по соответствующему профилю, почетного звания, высшего спортивного звания, спортивного звания по соответствующему профилю и награждение почетным знаком, нагрудным знаком по соответствующему профилю;

7.1.2. персональная поощрительная выплата;

7.1.3. надбавка за выполнение важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работ;

7.1.4. поощрительная выплата по итогам работы (за месяц, квартал, полугодие, год);

7.1.5. единовременная поощрительная выплата;

7.1.6. поощрительная выплата за высокие результаты работы;

7.1.7. надбавка за наставничество;

7.1.8. ежемесячная надбавка за выслугу лет.

7.2. Поощрительные выплаты, указанные в подпунктах 7.1.1 - 7.1.8 пункта 7.1, устанавливаются по решению руководителя организации образования:

7.2.1. заместителям руководителя, главному бухгалтеру, работникам (рабочим), подчиненным руководителю государственной организации непосредственно;

7.2.2. руководителям структурных подразделений организации образования, работникам (рабочим), подчиненным заместителю руководителя организации образования, - по представлению заместителей руководителя организации образования;

7.2.3. остальным работникам (рабочим), занятым в структурных подразделениях организации образования, - по представлению руководителей структурных подразделений организации образования.

7.3. Поощрительные выплаты, указанные в подпунктах 7.1.1 - 7.1.6 пункта 7.1, руководителю организации образования устанавливаются исполнительным органом Тверской области, в подведомственности которого находится организация образования, на определенный срок в течение календарного года.

7.4. Надбавка работникам организаций образования за присвоение ученой степени по соответствующему профилю, почетного звания, высшего спортивного звания, спортивного звания по соответствующему профилю и награждение почетным знаком, нагрудным знаком по соответствующему профилю устанавливается в следующих размерах:

20% от должностного оклада - при наличии ученой степени доктора наук по соответствующему профилю;

10% от должностного оклада - при наличии степени кандидата наук по соответствующему профилю;

20% от должностного оклада - за наличие звания "Заслуженный учитель РСФСР", "Заслуженный учитель Российской Федерации", "Заслуженный мастер профтехобразования", "Заслуженный работник физической культуры Российской Федерации", "Заслуженный работник культуры Российской Федерации", "Заслуженный художник Российской Федерации", "Заслуженный артист Российской Федерации", "Заслуженный деятель искусств Российской Федерации", "Заслуженный работник культуры РСФСР", "Заслуженный художник РСФСР", "Заслуженный артист РСФСР", "Заслуженный деятель искусств РСФСР", "Народный художник Российской Федерации", "Народный артист Российской Федерации", "Народный художник РСФСР", "Народный артист РСФСР";

10% от должностного оклада - за награждение значком "Отличник просвещения СССР", значком "Отличник народного просвещения", знаком "Почетный работник общего образования Российской Федерации", медалью К.Д. Ушинского, нагрудным значком "Отличник профессионально-технического образования", нагрудным значком "За отличные успехи в среднем специальном образовании", нагрудным знаком "Почетный работник начального профессионального образования", нагрудным знаком "Почетный работник среднего профессионального образования", наличие звания Тверской области "Почетный работник науки и образования Тверской области", "Почетный работник физической культуры, спорта и туризма Тверской области", наличие звания Тверской области "Почетный работник культуры и искусства Тверской области", за награждение нагрудным знаком "За достижения в культуре" Министерства культуры Российской Федерации, значком "За отличную работу" Министерства культуры СССР".

При одновременном возникновении у работника права на установление надбавки по нескольким основаниям за присвоение ученой степени по соответствующему профилю надбавка устанавливается по основной должности по одному из оснований по выбору работника.

При одновременном возникновении у работника права на установление надбавки по нескольким основаниям за присвоение почетного звания, высшего спортивного звания, спортивного звания по соответствующему профилю или награждение почетным знаком, нагрудным знаком по соответствующему профилю надбавка устанавливается по основной должности по одному из оснований по выбору работника.

7.5. Персональная поощрительная выплата устанавливается работнику (рабочему) с учетом уровня его профессиональной подготовки, сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач и других факторов.

Выплата устанавливается на определенный срок в течение календарного года. Решение об ее установлении и размерах, но не более чем 300% от должностного оклада (оклада), принимается руководителем организации образования с учетом обеспечения указанных выплат финансовыми средствами.

Решение об установлении руководителю организации образования персональной поощрительной выплаты и ее размерах, но не более чем 300% от должностного оклада, принимается исполнительным органом Тверской области, в подведомственности которого находится организация образования, на определенный срок в течение календарного года.

7.6. Надбавка за выполнение важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работ устанавливается по решению руководителя организации образования высококвалифицированным рабочим (тарифицированным не ниже 6 разряда ЕТКС и привлекаемым для выполнения важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работ в размере до 20% от оклада.

7.7. Поощрительная выплата по итогам работы (за месяц, квартал, полугодие, год) работникам (рабочим) организаций образования устанавливается Положением о порядке и условиях оплаты и стимулирования труда в ГБПОУ «Кашинский колледж», Положением об эффективном контракте, критериях и показателях эффективности деятельности работников из числа преподавательского состава ГБП ОУ «Кашинский колледж» в пределах утвержденного фонда оплаты труда, после оценки деятельности организации в целом исполнительным органом Тверской области, в подведомственности которого находится организация образования.

7.8. Единовременная поощрительная выплата устанавливается работникам (рабочим) к профессиональному празднику и в связи с юбилейными датами. Порядок и условия единовременной поощрительной выплаты устанавливаются локальными нормативными актами колледжа, Положением о порядке и условиях оплаты и стимулирования труда в ГБПОУ «Кашинский колледж», Положением об эффективном контракте, критериях и показателях эффективности деятельности работников из числа преподавательского состава ГБП ОУ «Кашинский колледж».

7.9. Поощрительная выплата за высокие результаты работы выплачивается с целью поощрения руководителей и работников (рабочих) колледжа, которая устанавливается Положением о порядке и условиях оплаты и стимулирования труда в ГБПОУ «Кашинский

колледж», Положением об эффективном контракте, критериях и показателях эффективности деятельности работников из числа преподавательского состава ГБП ОУ «Кашинский колледж».

Основными показателями для осуществления указанных выплат при оценке труда работников (рабочих) являются:

эффективность и качество процесса обучения;

эффективность и качество процесса воспитания обучающихся;

эффективность обеспечения условий, направленных на здоровьесбережение и безопасность образовательного процесса;

использование информационных технологий в процессе обучения и воспитания;

доступность качественного образования.

Основными показателями для осуществления указанных выплат при оценке труда руководителя являются:

эффективность и качество процесса обучения в образовательной организации;

эффективность и качество процесса воспитания обучающихся в образовательной организации;

эффективность обеспечения условий, направленных на здоровьесбережение и безопасность образовательного процесса в образовательной организации;

использование информационных технологий в образовательном процессе и административной деятельности образовательной организации;

доступность качественного образования в образовательной организации;

эффективность управленческой деятельности.

Поощрительная выплата за высокие результаты работы осуществляется в пределах выделенных бюджетных ассигнований на оплату труда работников (рабочих) организации образования, экономии по фонду заработной платы, а также средств от платных услуг, безвозмездных поступлений и средств от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности.

Размер поощрительных выплат за высокие результаты работникам (рабочим) организации образования, период действия этих выплат и список сотрудников, получающих данные выплаты, определяет руководитель на основании Положения о порядке и условиях оплаты и стимулирования труда в ГБПОУ «Кашинский колледж», Положением об эффективном контракте, критериях и показателях эффективности деятельности работников из числа преподавательского состава ГБП ОУ «Кашинский колледж».

Перечень, порядок и критерии показателей, характеризующие результативность

деятельности руководителей организаций образования, и критерии их оценки устанавливаются исполнительным органом Тверской области, в подведомственности которого находится ГБПОУ «Кашинский колледж».

Размер поощрительных выплат за высокие результаты работы может устанавливаться как в абсолютном значении, так и в процентном отношении к должностному окладу (окладу). Максимальным размером выплаты не ограничены.

Установление условий выплат, не связанных с результативностью труда, не допускается.

7.10. Ежемесячная надбавка за выслугу лет устанавливается по основной должности.

Ежемесячная надбавка за выслугу лет устанавливается работникам организаций образования в зависимости от общего количества лет, проработанных в организациях образования и (или) муниципальных образовательных организациях, за исключением лет, проработанных в таких организациях по профессиям рабочих, в следующих размерах:

а) 10% от должностного оклада - при выслуге лет от 1 года до 5 лет;

б) 15% от должностного оклада - при выслуге лет от 5 лет до 10 лет;

в) 20% от должностного оклада - при выслуге лет от 10 лет до 15 лет;

г) 30% от должностного оклада - свыше 15 лет.

В стаж работы, дающий право на получение ежемесячной надбавки к должностному окладу за выслугу лет, включается время нахождения граждан в соответствии со статьями 10 и 23 Федерального закона от 27.05.1998 N 76-ФЗ "О статусе военнослужащих" на военной службе по контракту, на военной службе по призыву.

8. Планирование фонда оплаты труда в ГБП ОУ «Кашинский колледж»

8.1. Фонд оплаты труда колледжа определяется в пределах бюджетных ассигнований, предусмотренных исполнительному органу Тверской области, в подведомственности которого находится колледж, законом Тверской области об областном бюджете Тверской области на соответствующий финансовый год и на плановый период.

8.2. Порядок планирования фонда оплаты труда в колледже утверждается приказом исполнительного органа Тверской области, в подведомственности которого находится колледж.